

MINI ÉDITORIAL

Comme nous avons tous la tête dans le guidon, les nerfs à fleurs de peau. On m'a demandé de faire court et festif. C'est pourquoi nous vous proposons avant le départ en vacances quelques jeux estivaux. La Cour des Comptes a sorti son rapport et autant dire que ça commence à devenir insupportable. Vous trouverez sur notre site, l'intégralité de son rapport et ses recommandations. Mais que dire quand elle propose de réunir les 354 Services de Publicité Foncière sous une seule entité ou la suppression de 30.000 postes en 4 ans (*soit 7.500 par an*). On se demande si ses personnes vont réellement dans les services. Pour être clair, on pense que **ses recommandations sont essentiellement provocatrices et ont pour seul but de permettre à la DGFIP de passer d'autres vacheries** tout en expliquant la main sur le cœur qu'ils sont hyper gentils avec nous et qu'ils nous ferons plein de gros poutoux si on travaille bien pour les stats. Les plus chanceux auront même des câlins, voire la médaille du mérite pour les meilleurs.

C'est pourquoi, nous avons imaginé en pages deux et trois, un rapport de la Cour des Comptes dans dix ans. Le pire pour nous c'est que celui-ci peut paraître plus crédible.

BONNE LECTURE ET BONNE VACANCES À TOUS

**À LA RECHERCHE DES MOTS
DISPARUS À LA DGFIP**

U E P A N O U I R P Z J D R X
Q J S E R V I C E E B Y S R Ç
V W I I S J M Y D R O X N N N
P R O M O T I O N I F E O E F
C D S O L C P B O A R U I M Q
L K V N I J U P I T C G T S H
E X F O D F B Z T N A O A I U
C F M G A M L C A O X L T M M
A N V R R Q I V T L V A N I A
C X L E I U C X U O L I E T N
I Ç C U T B V X M V D D M P I
F J T N E M E G A N A M G O T
F I H Y U Q H A P T I T U D E
E V I T C E R I D X C B A A S
A E O R X M I H T C E P S E R

(?) EPANOUI (?) OPTIMISME
(?) SERVICE (?) SOLIDARITE
(?) MANAGEMENT
(?) AUGMENTATION
(?) PROMOTION
(?) APTITUDE
(?) MUTATION
(?) DIALOGUE
(?) PUBLIC
(?) RESPECT
(?) ERGONOMIE
(?) HUMANITE
(?) VOLONTAIRE
(?) DIRECTIVE
(?) EFFICACE

PETITE CHARADE

Pour coudre, mon premier protège
Mon deuxième est une insulte grossière signifiant «idiot»
Quand mon troisième est d'eau, c'est Versailles !
On appelle souvent mon quatrième «maman»
On met les points sur mon cinquième pour lever un malentendu
On enveloppe les oreillers avec mon sixième
Et mont tout me dit que c'est une évidence

Solution : *Des congés mérités*

BACK TO THE FUTURE BY THE QUAND LA DICTATURE COMPTABLE

La Cour des Comptes, avec le recours du cabinet Ernst & Young Society, a publié le 08 mai 2028 avec presque trois mois d'avance son nouveau rapport triennal.

Autant dire tout de suite que cette instance, dont les recommandations s'imposent désormais aux directeurs généraux des administrations (depuis février 2025), sauf avis contraire de la Commission des Finances de la représentation nationale n'y va pas avec le dos de la cuillère avec une administration dont les 65.000 employés sont au bord de l'implosion.

Elle reproche tout simplement à la DGFIP de ne pas avoir assez taillé dans les effectifs, et notamment vers les employés supérieurs. Le choc de performance initié dans le programme EMERD 2026 « *Pour un État Moderne, Efficient, Réactif et Dématérialisé* » n'a pas été assez loin.

Elle reproche à la DGFIP d'embaucher encore des personnels, via les concours nationaux de la Fonction publique et de ne respecte pas cette année le ratio contractuel/fonctionnaire qui devrait s'élever en 01/2028 à 15 % et non à 12 %.

Elle rappelle dans un langage très technocratique (25 pages) que les outils de mesures individuelles permettent de connaître le nombre de clics, de tracer toutes les opérations effectuées et de suivre la performance de l'agent notamment par des systèmes de ratio (*taux d'erreur par dossier par exemple*).

Elle recommande à ce titre de nommer les agents en fonction de critères basés sur leur performance intrinsèque en calculant leur logique analytique, abstraite, rédactionnelle, empirique, intuitive (etc.). Elle ne comprend pas pourquoi les algorithmes qui mesurent ce type de qualité ne sont pas plus mis en avant dans le compte rendu d'entretien professionnel annuel automatisé et que le système de mobilité professionnel ne soit pas adossé à ces seuls critères.

Elle s'étonne que le nombre d'employés supérieurs soit resté stable suite à la fermeture des 650 Centres Des Finances Publiques sur les 750 existants en 2022 et que, dans le même temps, les cadres C aient quasiment disparus (85% en 15 ans). Sur une trentaine de pages de pages, ce rapport fait mention des chargés de missions et des chefs de services. Pour la Cour des Comptes, il y a la possibilité de supprimer entre 1 500 et 2 000 employés supérieurs qui représentent tout de même 30 % de la masse salariale. Ces emplois font doublon avec les algorithmes cités ci-dessus.

La Cour des Comptes reconnaît l'échec du Service de Publicité Foncière National installé dans l'urgence en 09/2027 sur l'ancien hangar d'Amazon de Brie en Sucey (5.000 m²) pour 750 postes de travail avec un retard de publication des actes que ne cesse de s'accumuler. Elle exige que la DGFIP augmente le nombre d'emplois, quitte à créer un second site sur la région parisienne en embauchant avec contrats à courte durée des étudiants en droit ou des clercs de notaires.

La CGT considère dans un communiqué du 28 juin que le constat de la Cour des Comptes est plus que « hallucinant » et rappelle les injonctions de son dernier rapport du 25/10/2025 . En effet, elle avait alors exigé que la DGFIP utilise les programmes automatisés d'enregistrement des actes de la société Google Act Properties et ferme les 12 Services de Publicité Foncière. La CGT rappelle que ce progiciel a insécurisé la tenue du fichier immobilier américain générant une perte de confiance à l'origine de la crise immobilière américaine de 2027. (Extrait Article du figaro du 15/09/2027 : **Quand la Cour des Comptes travaille pour Google** « *Ce programme qui a coûté pas loin de 250 millions d'euros en janvier 2027 avec une redevance annuelle de 15 millions d'euros a été désinstallé en catastrophe au mois d'aout 2027 à la DGFIP dans le plus grand secret* »).



COURT OF ACCOUNTS OF FRANCE S'EXPRIMERA EN L'AN 2028!!!

La Cour des Comptes déplore que le service rendu par les 4 plateformes téléphoniques de la DGFIP, avec ses 1563 postes de travail, s'est fortement dégradé en terme de réponses techniques faites aux redevables, avec «un taux de défaillances et d'erreurs de 48,39%». Elle se demande si la généralisation de l'e-formation n'est pas à l'origine de la perte de savoir et recommande à la DGFIP de procéder à un audit externe par le cabinet anglais Richard K Ellis.

Etonnamment, elle ne fait pas mention de l'utilisation et la généralisation du programme ALEXA Taxe French (*Robot vocal de la société Amazon*), qui a présenté plusieurs défaillances donnant des réponses erronées et, plus grave, en se trompant dans la délivrance des documents fiscaux. Il faut dire qu'elle avait elle-même préconisé ce programme en octobre 2025.

Elle note que le consentement à l'impôt a reculé parmi la population française et rappelle que ce taux s'est très fortement dégradé ces vingt dernières années. La hausse brutale des taux d'intérêt de la dette française trouverait en grande partie son origine dans la perte de confiance. L'échec patent de la révision foncière de 2026 marquée par une révolte antifiscale (*refus de payer, agressions d'huissiers, mises à sac plusieurs mairies et démissions de 8500 maires*) a illustré de façon spectaculaire cette défiance d'une grande partie de la population.

MASTER CLASS «DÉZINGAGE DU SERVICE PUBLIC»



Elle recommande pour la troisième fois consécutive de limiter le système de mutation de demande personnel des agents à deux seuls types de priorités : pour rapprochement familial et handicap. Et elle exige que les mutations nationales se fassent au niveau de la région comme dans l'Education Nationale et non au département.

Les organisations syndicales de la DGFIP ont peu réagi face à ce rapport. En off, les militants expliquent que la CGT, Solidaires et, ce n'est peut-être pas les seuls sont poursuivis systématiquement par les prestataires de services de ce ministère via les tribunaux de commerce quand ils dénoncent des surfacturations ou s'étonnent des surcoûts des programmes.

La CGT Finances Publiques devrait connaître son sort en Cour de Cassation au mois d'août 2029 sur le conflit qui l'oppose à la société DELL. Cette organisation syndicale est toujours sur le

coup d'une amende de 5 Millions d'euros pour le non-respect du secret des affaires. Plusieurs de ses militants sont toujours poursuivis au pénal pour le même motif et surtout pour avoir récidivé notamment via des blogs ou des forums.

Le 01/05/2028, toutes les organisations syndicales s'étonnaient dans un communiqué commun du retard du rapport quinquennal de la médecine de prévention (*plus de 9 mois*) et de l'absence de sondage sur les conditions de vie au travail depuis plus de 8 ans..

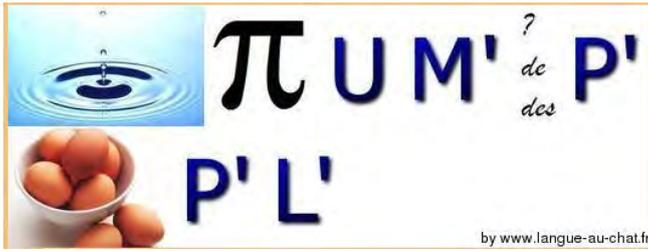
Nous arrêterons ici la longue liste des reproches de la Cour des Comptes et de ce cabinet de management engineering public. Outre des conditions de travail dégradées dont ce rapport ne fait jamais état, il faudrait que cette institution comprenne que l'administration fiscale est aussi un service public. Ses dysfonctionnements divers et variés participent à l'installation d'un climat délétère qui règne en France et ce rapport rajoute encore un peu plus de comburant.



LE FIGARO DU 09 MAI 2028 (PAGES SOCIALES)

ARTICLE DE M DUPOGNON MARCEL

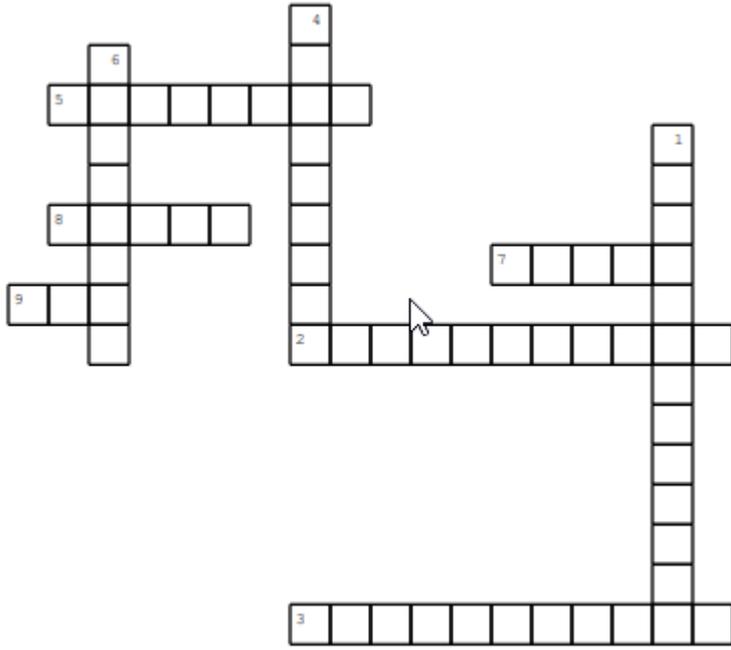
RÉBUS DE CIRCONSTANCE



c'est



Solution : *L'opium du peuple c'est le football*



VERTICAL

1. Espèce en voie de disparition à la DGFIP et ailleurs
4. Secrétaire d'Etat atteint de phobie administrative
6. A la DGFIP, c'est terminé, mais on peut en visiter une à Crazannes

HORIZONTAL

2. Contraire au pantouflage des hauts fonctionnaires
3. Espèce en voie d'apparition à la DGFIP et ailleurs
5. On les aime en été pour nous, on les redoute dans les services en septembre
7. Application utilisant le COBOL un langage informatique des années 70
8. Application informatique de DGFIP ou les délais plongent mais aussi bon endroit pour la plongée
9. EN TROIS LETTRES, ON VA TOUS LE PRENDRE

Solution : La grille complète est éditée sur notre site avec le journal

Services au bord de la crise de nerfs. ILS NE VOUS MÉRIVENT PLUS !!!!!

Au cours de ce mois de juin, ce n'est pas un agent qui a implosé mais un service. On ne rentrera pas dans les détails, mais nous avons reçu une pétition montrant l'exaspération des agents suite à des vacances de poste. Un message clair et simple qui disait « On n'en peut plus des sous-effectifs chroniques ! On n'y arrive plus ! ». Il y a quelques mois, on aurait vu au moins le directeur adjoint (M NOLF) se déplacer dans les 48 heures pour éteindre et calmer le jeu, rassurer et faire patienter quand on a plus de solution.

Là rien. C'est nous qui avons du expliquer et avons subi parfois la colère, justifiée, de nos adhérents et sympathisants. Apprendre à lâcher prise quand on est consciencieux c'est loin d'être évident ! Par contre, certains ont déjà lâché prise.....

<http://www.dgfip.cgt.fr/17>

