



COMPTE RENDU CTL DU 12/04/2022



L'ordre du jour est consacré à l'examen des projets proposés au titre du fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents.

En préalable à ce CTL, un groupe de travail a été réuni à 3 reprises afin de parvenir à un accord entre les OS et la direction sur les propositions retenues et leur chiffrage.

Un sondage a été proposé aux agents, à l'initiative des OS, afin de classer les actions par ordre de priorité.

Rappel du résultat du sondage :

- 1, Mise en place de salles de détente
- 2, Généralisation des fontaines à eaux
- 3, Aménagement des espaces extérieurs
- 4, Installation et sécurisation d'abris vélos
- 5, Végétalisation des espaces intérieurs
- 6, Décoration des espaces intérieurs

Le montant total du fonds est de 87852€ , et pourrait être abondé si d'autres directions départementales ne trouvent pas d'accord.

La CGT et les autres organisations syndicales ont voté POUR sur l'ensemble des propositions retenues, **condition sine qua none pour pouvoir bénéficier du fonds.**

Le détail des opérations retenues sera publié très prochainement sur Ulysse 17 par la direction.

QUESTION DIVERSES

Nous avons alerté la direction sur la situation du site de Rochefort qui va subir des travaux de réfection de façade en pleine période de déclaration d'impôt.

La direction nous a assuré qu'elle serait vigilante à ce que cela impacte le moins possible les conditions de travail des agents et d'accueil des usagers mais que les travaux ne pouvaient pas être décalés.

Nous **resterons vigilants sur ce point** et reviendrons dessus si nécessaire.

Nous avons également demandé à ce que les agents souhaitant participer aux ateliers retraite organisés par l'action sociale puisse bénéficier d'une journée d'autorisation d'absence.

La direction locale ayant refusé d'accorder cette journée nous avons demandé à ce qu'elle demande sa position à la DG sur ce sujet.